



VYRIAUSYBĖS ATSTOVŲ ĮSTAIGOS VYRIAUSYBĖS ATSTOVAS KLAIPĖDOS IR TAURAGĖS APSKRITYSE

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 60, LT-01110 Vilnius, tel. (8 5) 261 73 66, faks. (8 5) 261 73 66, el. p. info@vaistaiga.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 305205389.
Atstovo duomenys: Danės g. 17, LT-92117 Klaipėda, tel. (8 46) 31 29 43, faks. (8 46) 31 29 43, el. p. klaipeda@vaistaiga.lt

Jurbarko rajono savivaldybės administracijos
direktoriui Raimundui Basčiui

2021-05-11 Nr. TR4-44(5.4E)

Kopija
Jurbarko rajono savivaldybės merui Skirmantui
Mockevičiui

TEIKIMAS DĖL JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMO

Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktorius 2017 m. rugsėjo 22 d. išleido įsakymą Nr. P11-329 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, kuriuo patvirtino Jurbarko rajono savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą (toliau - Sistema).

Lietuvos Respublikos Seimas 2020 m. gruodžio 23 d. priėmė Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 1, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 16 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymą, (toliau – Pakeitimo įstatymas), kuriuo pakeitė Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymą (toliau - Įstatymas). Įstatymo pakeitimai *įsigaliojo 2021 m. sausio 1 d.*

Pakeitimo įstatymu buvo pakeistos nuostatos, reglamentuojančios darbo užmokesčio sandarą, pareiginės algos pastoviosios ir kintamosios dalių nustatymo (didinimo) atvejus, priemonių, premijų skyrimo ypatumus ir panašiai. Pakeitimo įstatymu taip pat buvo pakeistos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ribos.

Vykdamas Jurbarko rajono savivaldybės administracinę priežiūrą buvo nustatyta, kad Jurbarko rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintos Sistemos nuostatos iki šiol nebuvo pakeistos bei suderintos su pasikeitusiomis Įstatymo nuostatomis.

Tokiu būdu, Sistema neatitinka šiuo metu galiojančio teisinio reglamentavimo, todėl reikalauja peržiūrėjimų ir atitinkamų pakeitimų.

Atsižvelgdama į tai, kas išdėstyta, ir vadovaudamasi Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 3 punktu, 8 straipsnio 1 dalimi,

s i ū l a u svarstyti Jurbarko rajono savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos 2017 m. rugsėjo 22 d. įsakymu Nr. P11-329, pakeitimo klausimą.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 1 punktu, Vyriausybės atstovo teikimas turi būti apsvarstytas per 5 darbo dienas nuo teikimo gavimo dienos ir apie priimtą sprendimą Vyriausybės atstovui turi būti pranešta raštu per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos.

Atkreipiu Mero dėmesį į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 8 straipsnio 6 dalį, meras artimiausiame savivaldybės tarybos posėdyje su šiuo teikimu turi supažindinti tarybos narius.

Informuoju Jus apie tai, kad Vyriausybės atstovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 9 straipsnio 1 dalies 4 punktu, gali nustatyti kitą teikimo įvykdymo terminą, jeigu bus gautas pagal kompetenciją savivaldybės administravimo subjekto motyvuotas prašymas šį terminą pratęsti, išskyrus atvejus, kai nurodytų veiksmų įvykdymo terminas yra nustatytas įstatyme ar Vyriausybės nutarime.

Vyriausybės atstovė Klaipėdos ir Tauragės apskrityse

Daiva Kerekeš