



VYRIAUSYBĖS ATSTOVŲ ĮSTAIGOS VYRIAUSYBĖS ATSTOVAS KAUNO IR MARIJAMPOLĖS APSKRITYSE

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 60, LT-01110 Vilnius, tel. (8 5) 261 73 66, faks. (8 5) 261 73 66, el. p. info@vaistaiga.lt.

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 305205389.

Atstovo duomenys: L. Sapiegos g. 4, LT-44251 Kaunas, tel. (8 37) 42 26 04 el. p. kaunas@vaistaiga.lt

Jonavos rajono savivaldybės administracijos
direktoriui

2022-05-13 Nr. TR2-18(5.2E)
I _____ Nr. _____

Kopija
Jonavos rajono savivaldybės merui

TEIKIMAS DĖL JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PAKEITIMO

Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktorius 2019 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 13B-1387 „Dėl Jonavos rajono savivaldybės administracijos darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas) patvirtino Jonavos rajono savivaldybės administracijos darbo apmokėjimo sistemą (toliau – Darbo apmokėjimo sistema), kuri reglamentuoja Jonavos rajono savivaldybės administracijos darbuotojų pareiginės algos nustatymo kriterijus, darbo apmokėjimo tvarką ir sąlygas, priemonių skyrimo tvarką ir sąlygas, kitų su darbo santykiais susijusių išmokų, materialinių pašalpų tvarką ir sąlygas.

Nustatyta, kad Darbo apmokėjimo sistema neatitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymas) nuostatų:

1. Įstatymo 7 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus biudžetinių įstaigų vadovus, jų pavaduotojus, administracijos padalinių vadovus ir jų pavaduotojus, mokytojus (išskyrus trenerius), pagalbos mokiniui specialistus ir darbininkus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas darbo apmokėjimo sistemoje nustatomas pagal šio įstatymo 3 ir 4 priedus, atsižvelgiant į pareigybės lygį, profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas darbas, analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbui, arba vykdytos funkcijos, analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

1.1. Darbo apmokėjimo sistemos priede nustatyti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos pastoviosios dalies mažiausio dydžio koeficientai neatitinka Įstatymo 3 ir 4 priede nustatytų pareiginės algos pastoviosios dalies mažiausio dydžio koeficientų, nes yra mažesni, todėl turi būti pakeisti.

1.2. Darbo apmokėjimo sistemos 8 punkte nustatyta, kad darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą, darbo krūvį (intensyvumas neviršijant nustatyto darbo laiko), atsakomybės lygį, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, savarankiškumo lygį, darbo funkcijų įvairovę, kitus, tiesioginio vadovo vertinimu, svarbius kriterijus, tačiau nenustatyta, kokio dydžio pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai už tuos kriterijus yra taikomi, todėl jie turi būti nustatyti.

2. Įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje nustatyta, kad konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies procentinius dydžius pagal biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemą nustato į pareigas priimančias asmuo. Biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo jų praėjusių metų veiklos vertinimo pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

2.1. Darbo apmokėjimo sistemoje iš viso nėra nustatyta, kiek ir kaip nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, todėl tokia sistema turi būti nustatyta.

Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 3 straipsnio 4 punkte nustatyta, kad viešojo administravimo subjektai privalo vadovautis įstatymo viršenybės principu, kuris reiškia, jog viešojo administravimo subjekto įgaliojimai atlikti viešąjį administravimą turi būti nustatyti teisės aktuose, veikla turi atitikti įstatymuose išdėstytus teisinius pagrindus, administraciniai aktai, susiję su asmenų teisių ir pareigų įgyvendinimu, visais atvejais turi būti pagrįsti įstatymais. Taip pat Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 4 straipsnio 6 punkte nustatyta, kad vietos savivalda grindžiama savivaldybės veiklos ir savivaldybės institucijų priimamų sprendimų teisėtumo principu, kuris reiškia, kad savivaldybių institucijų priimti sprendimai turi atitikti įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimus, t. y. turi būti užtikrinamas savivaldybės veiklos ir savivaldybės institucijų priimamų sprendimų teisėtumas, kuris įpareigoja teisėkūros subjektus laikytis teisės aktų hierarchijos ir užtikrinti, kad žemesnės galios teisės aktai atitiktų visų aukštesnės galios teisės aktų reikalavimus.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta aukščiau, ir vadovaudamasis Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 8 straipsnio 1 dalies 1 punktu, siūlau per 5 darbo dienas nuo teikimo gavimo dienos pakeisti Jonavos rajono savivaldybės administracijos direktorius 2019 m. spalio 28 d. įsakymu Nr. 13B-1387 „Dėl Jonavos rajono savivaldybės administracijos darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ patvirtintą Jonavos rajono savivaldybės administracijos darbo apmokėjimo sistemą.

Apie priimtą sprendimą pranešti Vyriausybės atstovui per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos.

Vyriausybės atstovas Kauno ir Marijampolės apskrityse

Andrius Cechanavičius